5 ВОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЮ ПЕРЕД ВАХТОЙ

Что спросить до подписания договора, чтобы не остаться без денег и гарантий

Прежде чем соглашаться на вахту — в другой регион или в пределах Московской области — задайте работодателю или кадровому агентству эти пять вопросов. Честный работодатель ответит без затруднений; уклончивые ответы или отказ — повод поискать другое предложение.

1

Какой договор вы со мной заключаете — трудовой или гражданско-правовой?

Должен быть заключён именно трудовой договор (глава 47 ТК РФ, ст. 297–302). В нём указывается, что работа осуществляется вахтовым методом, срок вахты, место работы, оклад и все надбавки. Договор оказания услуг или подряда лишает вас больничных, отпуска, страховых взносов и гарантий при травме на производстве.

Почему важно: Без трудового договора не действуют ни ТК РФ, ни соцстрахование.

2

Из чего складывается зарплата и когда я получу деньги на руки?

Уточните оклад/тарифную ставку, надбавку за вахтовый метод (не облагается НДФЛ и взносами в пределах норм, ст. 302 ТК РФ), доплату за работу в выходные и переработку при суммированном учёте рабочего времени, а также даты и способ выплаты — не реже двух раз в месяц (ст. 136 ТК РФ). Попросите показать расчётные листки сотрудников.

Почему важно: «Примерная» сумма в объявлении часто не совпадает с итоговой.

3

Кто и как оплачивает проезд, проживание и питание вахтовиков?

Работодатель обязан обеспечить вахтовиков жильём (вахтовый посёлок или общежитие) и, как правило, компенсирует проезд к месту работы и обратно — это должно быть прописано в договоре, а не обещано устно. Спросите, за чей счёт питание и есть ли вычеты из зарплаты за проживание и связь.

Почему важно: Скрытые вычеты за койко-место и еду могут «съесть» половину дохода.

4

Какой график работы и отдыха и сколько длится вахта?

Продолжительность вахты — обычно до 1 месяца, в исключительных случаях до 3 месяцев (ст. 299 ТК РФ). Между вахтами соблюдается межвахтовый отдых, а рабочее время учитывается суммированно за учётный период. Уточните даты заезда/выезда, часы работы в сутки и выходные на вахте.

Почему важно: Неограниченные смены без выходных на вахте незаконны.

5

Требуется ли медосмотр и кто его оплачивает; какие условия труда на объекте?

Перед вахтой обязателен предварительный медосмотр (ст. 213 ТК РФ), а на ряде работ — периодические. Оплачивает медосмотр работодатель. Спросите об условиях труда, обеспечении спецодеждой и СИЗ, инструктаже по охране труда и о том, как оформляется несчастный случай на объекте.

Почему важно: Отказ оплатить медосмотр или СИЗ — явный признак недобросовестного работодателя.

ВАЖНО **Признаки недобросовестного работодателя**

Отказ заключать трудовой договор до выезда на объект; требование денег «за трудоустройство», за спецодежду или медосмотр; изъятие паспорта; расплывчатые обещания «оплата по факту»; отсутствие адреса и названия юрлица в объявлении.

Куда обратиться в Москве и Московской области

- **Центр занятости г. Москвы «Моя работа»**
  czn.mos.ru · 8 (495) 705-65-53
- **Центры занятости Московской области**
  czn.mosreg.ru · портал trudvsem.ru
- **Гострудинспекция в г. Москве / Московской области**
  git77.rostrud.gov.ru · git50.rostrud.gov.ru
- **Горячая линия Роструда по трудовым правам**
  8 (800) 707-88-41 — звонок бесплатный
- **Прокуратура по месту нахождения работодателя**
  при невыплате зарплаты или удержании документов